

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
МБОУ «Ворцинская ООШ» на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Ворцинская ООШ»			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении МЦМН в МБОУ «Ворцинская ООШ»	май 2022 г.	Директор школы	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Ворцинская ООШ»	май 2022 г.	Директор школы	Приказ о назначении куратора в ОО
1.3	Разработка «Положения о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» и дорожной карты	май 2022 г	Заместитель директора по УВР	Пакет положения и дорожные карты в ОО
1.4	Согласование разработанного «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ворцинская ООШ»»	май 2022г.	Экспертный совет при Управлении образования	Приказ Управления образования об утверждении Положения

1.5	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества, разработанной МБОУ «Ворцинская ООШ»	май 2022 г.	Экспертный совет при Управлении образования	Приказ Управления о согласовании дорожной карты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Участие в семинарах по внедрению Целевой модели наставничества	По отдельному графику	Управление образования, Администрация школы	Участие в семинарах
2.2	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения Целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Управление образования, Администрация школы	Муниципальная база кураторов
2.3	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Управление образования, Администрация школы	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт
2.4	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Управление образования, Администрация школы	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			

3.1	Содействие в прохождении курсов повышения квалификации в соответствии с графиком АОУ ДПО УР ИРО (РНЦ)	По отдельному графику	Администрация школы	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
4	Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ «Ворцинская ООШ»			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебный год	май 2022 г.	Администрация школы	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022—2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	апрель 2022 г.	Администрация школы	База наставников с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Администрация школы	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Администрация школы	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Администрация школы	Реализация программ наставничества

5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МБОУ «Ворцинская ООШ»			
5.1	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	В течение года	Администрация школы	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	Администрация школы	Участие в Форуме
5.3	Участие в конкурсе «Педагог года - 2022» (муниципальный этап, номинация «Наставник»)	Декабрь 2022- март 2023 г.		Участие в конкурсе

6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Администрация школы	Внесены данные в формы ФСН
6.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	май — декабрь 2022 г.	Администрация школы	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества

6.3	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программы наставничества	май - декабрь 2022 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору(операторам) внедрения Целевой модели наставничества
6.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	апрель 2022г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором муниципальному координатору (операторам) внедрения Целевой модели наставничества