

Утверждено приказом
Управления образования и архивов
Администрации Ярского района
от 26.04.2022 г. № 67

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
образовательных организаций Ярского района на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Ижевска			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Ярского района (далее МЦМН)	апрель 2022 г.	Управление образования	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях
1.2	Утверждение Положения о МЦМН	апрель 2022 г	Управление образования	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, Положение
1.3 _	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Ярского района	апрель 2022	Управление образования	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, муниципальная дорожная карта

1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению МЦМН педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Ярского района	апрель 2022	Управление образования	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, пакет нормативных актов
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении МЦМН в образовательной организации	май 2022 г.	ОО	Утвержденные распорядительные акты
1.6	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	май 2022 г.	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.7	Разработка «Положения о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» и дорожных карт	май 2022 г	ОО	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
1.8	Согласование разработанного «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации»	май 2022г.	Экспертный совет при Управлении образования	Приказ Управления образования об утверждении Положений
1.9	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных ОО	май 2022 г.	Экспертный совет при Управлении образования	Приказ Управления о согласовании дорожных карт
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	Управление образования, ОО	Проведение семинаров, протокол

2.2	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения Целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Управление образования, ОО	Муниципальная база кураторов
2.3	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Управление образования, ОО	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт
2.4	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Управление образования, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Содействие в прохождении курсов повышения квалификации в соответствии с графиком АОУ ДПО УР ИРО (РНЦ)	По отдельному графику	РНЦ, Управление образования	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
3.2	Организация муниципальных программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В течение года	Управление образования, РМО	Реализация муниципальных программ повышения педагогического мастерства

4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебный год	май 2022 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022—2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	апрель 2022 г.	ОО	База наставником с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	РНЦ, Управление образования, ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов города Ижевска			
5.1	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение года	Управление образования, ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	(РНЦ, Управление образования, ОО)	Участие в Форуме

5.3	Конкурс «Педагог года - 2022» (муниципальный этап, номинация «Наставник»)	Декабрь 2022- март 2023 г.		Проведение конкурса, выявление победителя
5.4	Участие в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования» для молодых специалистов «Новая волна»	Сентябрь 2022	АОУ ДПО УР ПРО (ЦНППМ)	Проведение дня открытых дверей
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Управление образования, ОО)	Внесены данные в формы ФСН
6.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	май — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Управление образования, ОО)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	май - декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Управление образования, ОО)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору(операторам) внедрения Целевой модели наставничества
6.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях Ярского района	апрель 2022г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Центр, ОО)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору (операторам) внедрения Целевой модели наставничества

6.5	Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации программ наставничества в Ярском районе	Октябрь 2022 г.	Управление образования	Аналитическая справка
-----	---	-----------------	------------------------	-----------------------

